

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «КОЛОСОК» Р. П. СРЕДНЯЯ АХТУБА
СРЕДНЕАХТУБИНСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(МДОУ ДС Колосок р. п. Средняя Ахтуба)

ПРИНЯТО

педагогическим советом
МДОУ ДС Колосок р.п. Средняя Ахтуба
(протокол от 29.08.2025 №4)

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ ДС Колосок
р.п. Средняя Ахтуба
С.М. Григорьева
(приказ от 10.09.2025 г. № 139-о)

Дорожная карта

**по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МДОУ ДС Колосок р.п. Средняя Ахтуба**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1	2	3	4
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Приказ «Об утверждении Дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников» (Приложение 1 – Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МДОУ ДС Колосок р.п. Средняя Ахтуба).	Сентябрь 2025, ежегодно
		1) Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 2) Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Сентябрь-октябрь 2025, ежегодно
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка	Сентябрь-октябрь 2025, ежегодно

		данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь-октябрь 2025, ежегодно
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников; - обеспечение повышения квалификации педагогов-наставников по направлению «Наставническая деятельность»	Октябрь-ноябрь 2025, в течение года
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Сентябрь-октябрь 2025
		3) Проведение мероприятий для молодых педагогов с целью создания условия для профессионального роста и закрепления в профессии.	Сентябрь 2025– май-2028
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);	Апрель – май 2028

		2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Сентябрь 2025– май-2028